



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ 2569

สถานีตำรวจภูธรบางปะอิน

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรบางปะอิน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรบางปะอินได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบางปะอินมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(พิภพ นาพุดรา)

ผกก.สภ.บางปะอิน

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรบางปะอิน

ประจำปีงบประมาณ 2569

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ของการทุจริต	มาตรการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1. นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ใน สังกัดตามความต้องการ - การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่าย ไม่เท่าเทียมตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์ต่อผู้มาขอ เบิก	9 (ต่ำ)	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์	1. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ
2. การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือสิ่งของอื่นใดมาให้เพื่อจูงใจ ในการได้ขึ้นเงินเดือน	12 (ปานกลาง)	2. อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ
3. การจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อ แลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการ เสนอให้	9 (ต่ำ)	3. ดูแลทุกข์สุขสอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง
4. กระบวนการขออนุญาตต่อ อายุใบสำคัญประจำตัวคนต่าง ด้าว - มีการเรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	16 (สูง)		

พ.ต.อ.

(พภพ นาพุทรา)

ผกก.สภ.บางปะอิน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.พิภพ นาพุทรา ผกก.สภ.บางปะอิน มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทาง เพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ของการทุจริต	มาตรการจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1. การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	25 (สูงมาก)	1. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี
2.การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบ เล่นพนันหรือตรวจค้นยา เสพติด - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	25 (สูงมาก)	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ
3. ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	25 (สูงมาก)	3. เสริมสร้างการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537	3. นำ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป
4. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่ มีใบอนุญาต ว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงาน ตรงตามทำงานหรือไม่ หรือ ใบอนุญาตหรือไม่ - การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงต่อรองไม่ ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	25 (สูงมาก)	4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี	

พ.ต.อ.



(พิปพ นาพุทธรา)

ผกก.สภ.บางปะอิน

(๖)

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

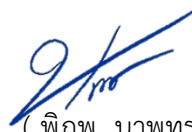


พ.ต.อ.พิภพ นาพุทรา ผกก.สภ.บางปะอิน ประชุมบริหารงานป้องกันปราบปราม พร้อมหัวหน้าตู้ยามสายตรวจ อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ของการทุจริต	มาตรการจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. ตรวจพบการกระทำ ความผิด - มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	20 (สูง)	1. อบรมกำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี
๒. ออกใบสั่ง - มี การ รี ย ก ร ับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	20 (สูง)	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุม กำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการ ทุจริตประจำสถานี	2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

พ.ต.อ.



(พิกพ นาพุตรา)

ผกก.สภ.บางปะอิน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.พิภพ นาพุทรา ผกก.สภ.บางปะอิน เข้าร่วมประชุมอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร โดยให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ของการทุจริต	มาตรการจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1. การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	20 (สูงมาก)	1. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
2. ลงบันทึกการจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	20 (สูง)		
3. นำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3 (ต่ำมาก)		

พ.ต.อ.



(พิชพ นาพุตรา)

ผกก.สภ.บางปะอิน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.พิภพ นาพุทรา ผกก.สภ.บางปะอิน เข้าร่วมประชุมอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เน้นย้ำให้บังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิด และไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ของการทุจริต	มาตรการจัดการความ เสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส. -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวกมี การเรียกรับ ในการให้บริการ	20 (สูงมาก)	1. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
2. พิจารณออนุมัติตรวจสอบ ความ ถูกต้องแล้ว -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวกมี การเรียกรับ ในการให้บริการ	20 (สูง)	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537	2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง 3. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
3. กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับ เงินประกันและออกใบเสร็จรับเงิน ลงรายละเอียดในสมุดให้กับนาย ประกัน - ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน และนำเงิน ไปใช้ส่วนตัวหรือออกใบเสร็จ ย้อนหลังนำเงินไปใช้ก่อน	3 (ต่ำมาก)	4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี	
4. นำเงินค่าปรับส่งเจ้าหน้าที่ การเงิน ในแต่ละวัน - ส่งเงินค่าปรับไม่ครบตามจำนวน ที่ปรับในแต่ละวันและนำเงินส่วน ต่างไปใช้ก่อน	3 (ต่ำมาก)		
5. พงส. นำเงินประกันตาม ใบเสร็จ รับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน ใน วันที่ทำประกัน กรณีถัดไป ก่อน เวลาหลังเวลา ๑๖.๓๐ น. ให้นำส่ง เงินในวันทำการ ๐๙.๓๐ น. - ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง ให้แก่เจ้าหน้าที่การเงิน ภายใน กำหนดเวลา	12 (ปานกลาง)		

พ.ต.อ.



(พิชพ นาพุทรา)

ผกก.สภ.บางปะอิน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.พิภพ นาพุทรา ผกก.สภ.บางปะอิน เข้าร่วมประชุมอบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนกำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงิน ตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว